

株式会社オービット 一般事業主行動計画

社員がその能力を発揮し、仕事と生活の調和を図り働きやすい雇用環境の整備を行うため、次のように行動計画を策定します。

1. 計画期間 平成27年 8月 1日～平成30年 7月 31日までの 3年間
2. 内容

目標1：育児休業および介護休業に関して制定している社内規定について
パンフレットを作成して社員に配布し、制度の周知を図る。

<対策>

- 平成 27年 8月～ 社内報を通じて『制度の計画・概要』を周知
社員へのアンケート調査、パンフレット内容の検討開始
- 平成 28年 4月～ 制度に関するパンフレットの作成・配布を実施
(年一回の社内研修時及び新規雇入時の研修時など)
管理職を対象とした研修及び社内報による社員への再周知

目標2：妊娠中や出産後の女性社員の健康の確保についての様々な相談事項を、
安全衛生委員会と連携し、産業医と相談できる体制を整える。
またパンフレットを作成して社員に配布し、相談体制の周知を図る。

<対策>

- 平成 27年 8月～ 社内報を通じて『制度の計画・概要』を周知
安全衛生委員会において産業医と打合せし、相談体制の概要
周知用パンフレット内容の検討を開始
- 平成 28年 4月～ 産業医相談体制の運用開始
制度に関するパンフレットの作成・配布を実施
(年一回の社内研修時及び新規雇入時の研修時など)
管理職を対象とした研修及び社内報による社員への再周知



策定日 平成27年8月1日
株式会社オービット
代表取締役 萩原 光子